



L'EMPLOI DANS LE GRAND AVIGNON

1^{ER} TRIMESTRE 2019

59 283 EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS
 + **0,4 %** EN UN AN,
 SOIT **254** EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES

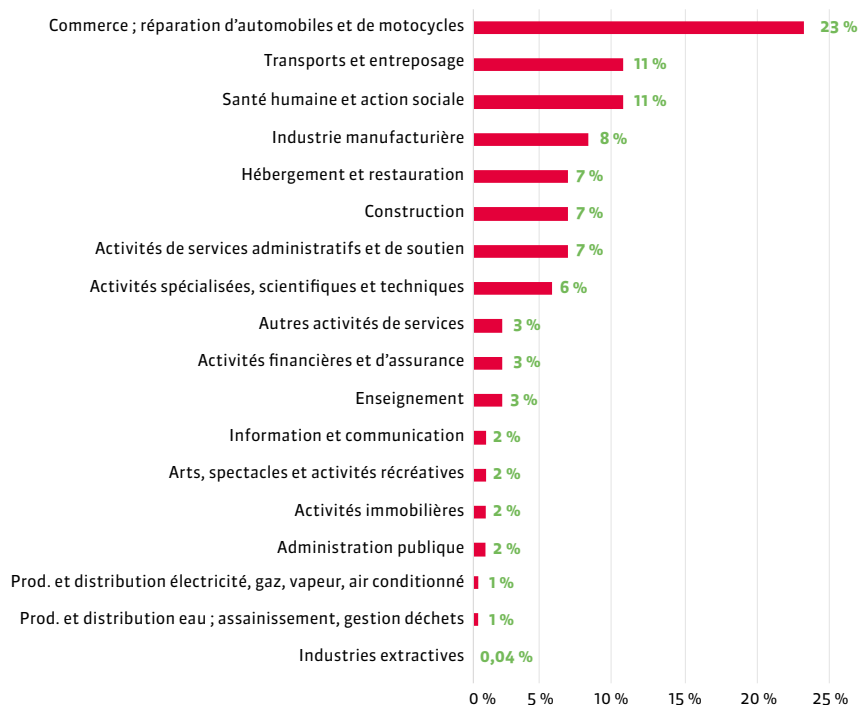
7 095 ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS
 + **0,7 %** EN UN AN,
 SOIT **50** ÉTABLISSEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

▷ L'EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ REPRÉSENTE PRÈS DE **68 %** DE L'EMPLOI TOTAL

L'EMPLOI SALARIÉ

● Répartition de l'emploi salarié privé par secteur d'activité, Grand Avignon

Source : Urssaf PACA-Across



PRÈS D'UN QUART DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR COMMERCIAL

Parmi les 59 283 emplois salariés privés observés en 2019, près d'un quart (23 %) se retrouve dans le secteur commercial (associé à la réparation d'automobiles et de motocycles). Les transports et la santé humaine rassemblent respectivement 11 % de l'emploi du Grand Avignon.

UNE CROISSANCE DE L'EMPLOI SALARIÉ TOUJOURS PRÉSENTE MAIS QUI RALENTIT

Globalement, la croissance de l'emploi salarié privé du Grand Avignon, bien qu'en progression depuis début 2017, marque un ralentissement. Au 1^{er} trimestre 2019, il s'est accru à un rythme de + 0,4 % en un an, soit une création nette de 254 emplois ; une progression moins conséquente que celle observée au 1^{er} trimestre 2018 (+ 1,7 % en un an).

Grand Avignon	+ 0,4 %
Vaucluse	+ 0,6 %
Gard	+ 0,7 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	+ 1,6 %

LES ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES EN PROGRESSION, LES ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES EN DIFFICULTÉ



La progression annuelle de l'emploi salarié, observée entre le 1^{er} trimestre 2018 et le 1^{er} trimestre 2019, est portée par le dynamisme de trois secteurs d'activité :

- les **activités spécialisées, scientifiques et techniques** dont l'effectif salarié s'est accru de + 6,4 %, soit 227 emplois supplémentaires en un an ;
- **l'information et la communication**, avec une hausse de + 5,4 % (soit 75 emplois) ;
- le secteur des **transports et entreposage** qui enregistre 194 emplois supplémentaires (+ 3,2 %).



À l'inverse, trois secteurs d'activité enregistrent des baisses conséquentes de leurs effectifs :

- les **activités immobilières** qui accusent une perte de 221 emplois en un an, soit une baisse de 18,5 % ;
- **l'administration publique**¹ avec 53 emplois en moins (- 5,2 %) ;
- **les autres activités de services**, avec 56 emplois en moins en un an (- 2,7 %).

¹ Agents recrutés sur des comptes de droit privé dans la fonction publique d'État, les collectivités territoriales, la fonction publique hospitalière et les établissements publics à caractère administratif.



LES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE

UN 1^{ER} TRIMESTRE QUI MARQUE UNE REPRISE DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE²

Au premier trimestre 2019, les intentions d'embauche repartent à la hausse avec 21 329 déclarations préalables à l'embauche. Par rapport au 1^{er} trimestre de l'année 2018, 717 déclarations supplémentaires ont été enregistrées, soit une progression annuelle de + 3,5 %, qui intervient après quatre trimestres moins dynamiques que ceux de l'année précédente.

² Le suivi des déclarations d'embauche s'appuie sur les données issues de la déclaration préalable à l'embauche (DPAE). Elle est obligatoire et doit être réalisée au plus tôt huit jours avant l'embauche, et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. Il s'agit d'une formalité préalable à l'embauche de tout salarié au sens du droit du travail (quelles que soient la nature et la durée du contrat), qui traduit une intention d'embauche à court terme. Les données sur les déclarations d'embauche portent sur l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole (MSA)) et le secteur public pour ce qui concerne les non fonctionnaires. L'État, les collectivités territoriales et les établissements publics à caractère administratif ont l'obligation d'établir une DPAE lorsqu'ils embauchent des salariés dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé. C'est notamment le cas pour les recrutements en contrat aidé (contrat unique d'insertion, emploi d'avenir...).



1^{ER} TRIMESTRE 2019

21 329 DÉCLARATIONS
D'EMBAUCHE ENREGISTRÉES DURANT
LE 1^{ER} TRIMESTRE 2019,

DONT **19 %** EN CDI

+ 717 DÉCLARATIONS
D'EMBAUCHE CE TRIMESTRE PAR
RAPPORT AU 1^{ER} TRIMESTRE 2018

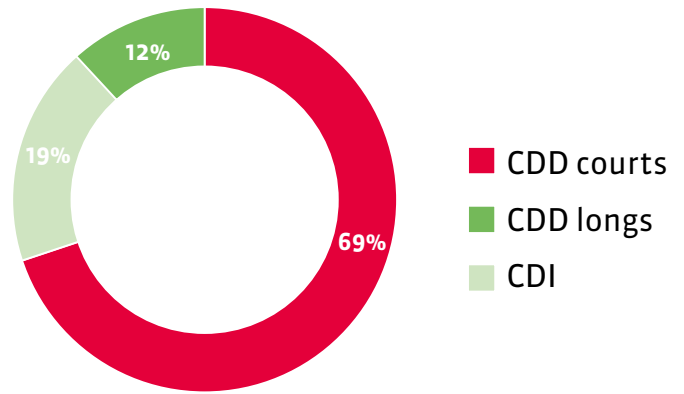
UNE FORTE PROGRESSION DES RECRUTEMENTS EN CDI

● Déclarations d'embauche enregistrées durant le 1^{er} trimestre 2019, Grand Avignon
Source : Urssaf PACA-Acoss

21 329 déclarations à l'embauche ont été enregistrées ce trimestre, dont **69 % en CDD court** (moins d'un mois), **12 % en CDD long** (plus d'un mois) et **19 % en CDI**.

Depuis début 2017, **les contrats précaires se contractent au profit des embauches en CDI** qui représentent 19 % des déclarations d'embauche ce trimestre, contre 15 % en 2017 et 17,5 % en 2018.

En glissement annuel, **la part des embauches en CDI s'est accrue de +12,1 % dans le Grand Avignon**, contre une régression de 1,0 % à l'échelle de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.



LA DEMANDE D'EMPLOI

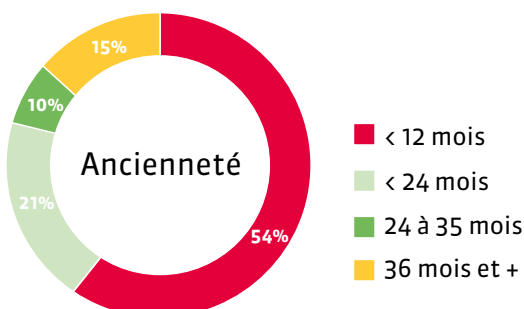
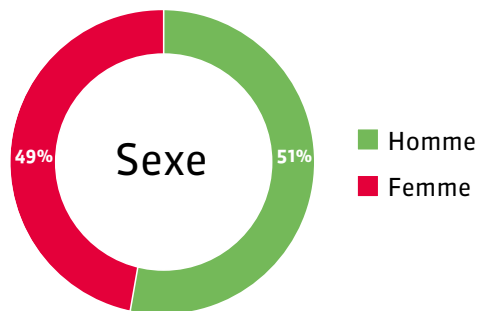
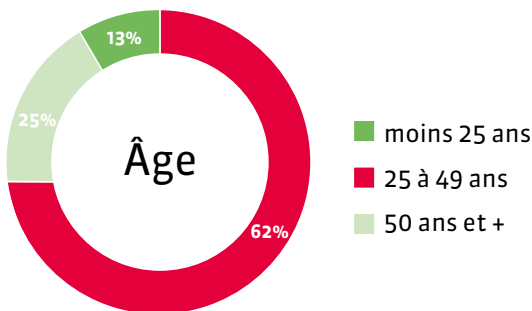
**PLUS DE 22 700
DEMANDEURS D'EMPLOI
DANS LE GRAND AVIGNON
AU 1^{ER} TRIMESTRE 2019**

Au 1^{er} trimestre 2019, le Grand Avignon compte près de **22 700 demandeurs d'emploi** inscrits sur les listes de Pôle Emploi en catégorie ABC (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en activité réduite ou sans activité). Parmi eux, **64,6 % sont en catégorie A** (sans activité) : un taux similaire au taux régional mais supérieur au taux Vauclusien (62,3 %).

22 704 DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

DONT **64,6 %** SANS AUCUNE
ACTIVITÉ (CAT. A)

● Profil des demandeurs d'emploi cat. ABC du Grand Avignon
Source : Pôle Emploi PACA



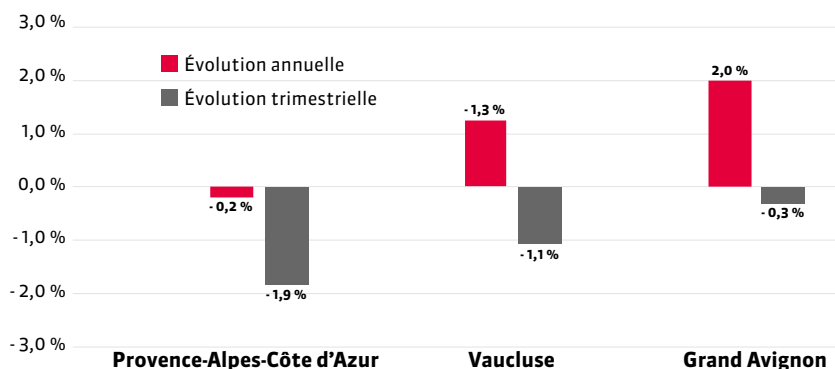
Les demandeurs d'emploi du Grand Avignon sont caractérisés par :

- **une légère surreprésentation des hommes par rapport aux femmes**, alors que l'on observe le contraire aux échelles de la Région et du département de Vaucluse ;
- **les seniors**, qui représentent un quart du public concerné, **sont moins représentés** qu'en Vaucluse (écart de 1,5 points) et qu'en Région (écart de 2,3 points). Les jeunes sont également moins représentés qu'au niveau départemental (écart de 0,6 points).
- **une représentativité moindre des chômeurs de longue durée** (inscrits depuis 1 an ou plus) en comparaison avec les moyennes départementales (écart de 1,4 points).

UNE HAUSSE ANNUELLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI MAIS UNE LÉGÈRE BAISSÉ OBSERVÉE AU 1^{ER} TRIMESTRE 2019

En un an, la demande d'emploi a progressé de + 2,0 % dans le Grand Avignon, correspondant à 446 demandeurs d'emploi supplémentaires. Cette progression de la demande d'emploi est particulièrement marquée dans le Grand Avignon en comparaison avec les échelons régionaux et départementaux (écarts respectifs de 2,2 et 0,7 points). Toutefois, par rapport au trimestre précédent, la demande d'emploi enregistre une légère baisse de 0,3 %, soit 70 demandeurs d'emploi en moins.

● Évolution annuelle et trimestrielle des demandeurs d'emploi (cat. ABC) enregistrés au 1^{er} trimestre 2019
Source : Pôle Emploi PACA



UN 1^{ER} TRIMESTRE QUI MARQUE UN REPLI IMPORTANT DE LA DEMANDE D'EMPLOI CHEZ LES JEUNES DE MOINS DE 25 ANS

La progression de la demande d'emploi est le résultat d'évolutions différentes selon la tranche d'âge :

- Les seniors de 50 ans et plus sont particulièrement concernés par la hausse annuelle de la demande d'emploi (+ 5,5 %) et enregistre encore ce trimestre une progression de près de + 2,0 %.
- Du côté des jeunes de moins de 25 ans, la demande d'emploi est à la hausse depuis un an mais enregistre un repli important début 2019 (- 5,6 %).

DES DURÉES DE CHÔMAGE QUI S'ALLONGENT

Depuis un an, la tendance est à l'allongement des durées du chômage. La demande d'emploi de longue durée (inscrits depuis un an ou plus) progresse nettement, et particulièrement en ce qui concerne les demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis 2 ans ou plus). Les résultats observés au 1^{er} trimestre 2019 confirment cette tendance à l'allongement des durées du chômage, observable également aux échelles de comparaison.



● Grand Avignon

Service développement économique
320, chemin des Meinajariès - BP 1259
84911 Avignon Cedex 9
04 90 84 47 51